

Företagsuppgifter

Företagets namn	Viggafors Elektriska andelsförening upa
Organisationsnummer	774000-0950
Övervakningsansvarig	Tore Eriksson
Energislag	Elnät
Rapporten avser (årtal)	2019
Ingår nätverksamheten i en koncern som bedriver produktion av eller handel med el?	Ja
Ingår nätverksamheten i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare	Nej
Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part	
<p>Det finns egentligen inga koncerngemensamma tjänster. Viggafors Elektriska andelsförening upa (elnätsbolaget) och Viggafors Kraft AB (elhandelsbolaget) har ingen anställd personal utöver styrelseordförande.</p> <p>Bolagen köper alla tjänster och material av externa aktörer och det bokförs direkt i det bolag dit kostnaden hör.</p> <p>Elnätsförteaget tillämpar strikta principer för att till nätverksamheten fördela eventuellt gemensamma intäkter och kostnader samt tillgångar och skulder.</p>	
Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan	
Kundregister	Ja
Förbrukningsregister	Ja
Kundanläggningsstatistik	Ja
Kunders kreditvärdighet	Ja
Avtalsvillkor	Ja
Kundens elhandelsleverantör	Ja
Leverantörsbyten	Ja
Annat	Ja
Notering annat	Avräkning, kundreskontra

Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd känslig kommersiell information

Kommersiellt känslig information ska enbart hanteras av personer som tilldelats uppdraget att hantera denna information. Detta följer av aktuell uppdragsbeskrivning och övriga rutiner. Kommersiellt känslig information ska också hanteras på ett sådant sätt att diskriminering gentemot övriga aktörer inte sker. Denna skyldighet följer av aktuell uppdragsbeskrivning och övriga rutiner.

Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2020-03-17

Enligt Energimarknadsinspektionens föreskrifter och allmänna råd följer att inhyrd personal eller personal som p.g.a. avtalsförhållanden eller liknande utför arbete åt elnätsföretaget eller i elnätsföretagets namn, utan att vara anställd i elnätsföretaget, ska jämföras med anställda i fråga om dessa skyldigheter.

Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden

Det finns ingen anställd personal förutom styrelseordförande som arbetar cirka 30 % tjänst. Övriga tjänster köps av externa samarbetspartners och leverantörer.

Alla i övervakningsplanen berörda allmänna och särskilda skyldigheter åligger det personal som arbetar för elnätsföretaget att ta del av och följa, för att säkerställa att ingen diskriminering, av koncernexterna elhandels- och elproduktionsbolag, sker i elnätsföretagets interna arbete.

Årlig uppföljning genomförs för att säkerställa att personal som har tillgång till kommersiellt känslig information i företaget hanterar information på ett korrekt sätt.

Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen

Genom information till berörda.

Elnätsföretagets styrelseledamöter och firmatecknare är också verksam inom elhandelsverksamhet. Rutiner finns och åtgärder har vidtagits i syfte att säkerställa att dessa personer hanterar sin roll och agerar på ett sätt som inte ger upphov till diskriminerande beteende mot andra aktörer.

Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen samt vilka åtgärder som har vidtagits vid eventuell överträdelse

Personal som arbetar för elnätsföretaget erhåller återkommande information i tillämpliga delar av ellagen samt övervakningsplanen och tillhörande rutiner för att säkerställa att diskriminerande beteende p.g.a. okunskap motverkas.

Personal som arbetar för elnätsföretaget informeras om relevanta rekommendationer och etiska riktlinjer över agerande gentemot övriga aktörer på marknaden. Informationen organiseras och genomförs återkommande i elnätsföretagets egen regi eller genom annans utbildningsverksamhet.

Beskriv a) vilket tillvägagångssätt företaget använt för att utse den övervakningsansvarige och b) vilka befogenheter denne har

Styrelsen har utsett styrelseordförande till övervakningsansvarig med befogenheter i enlighet med övervakningsplanen.

Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året

Uppföljning av åtgärder enligt övervakningsplanen gör löpande under verksamhetsåret. Utvärdering och upprättande av årlig rapport görs i samband med bokslutsarbetet.

Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?

Styrelseordförande.

Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senast den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:

www.nackansenergi.se

Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2020-03-17

Om företaget vidtagit andra åtgärder enligt övervakningsplanen eller vill lämna övrig information kan detta redovisas nedan

Elhandelsverksamheten har avvecklats under året och avslutades 2019-12-31.

Support-Id: 51B-3BC